

Председатель первичной профсоюзной  
организации МБУ ДО – центр «Лик»



В. И. Беднова  
2021 г.

Директор  
МБУ ДО – центр «Лик»



Г.П. Подвозных  
2021 г.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору  
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования –  
центр «Лик»  
на 2021-2024 годы

Утверждено на общем собрании  
работников МБУ ДО – центр «Лик»  
Протокол № 3 от 30. 11. 2021.



Екатеринбург, 2021

Работодатель Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования – центр «Лик» в лице директора Подвозных Г.П. (далее – Работодатель);

Работники образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Бедновой В.И. (далее – первичная профсоюзная организация), с другой стороны, в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.8 Коллективного договора от "27" 04. 2021 г., заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить Раздел 5. Охрана труда и здоровья коллективного договора от "24" 04 2021 г. на 2021-2024 годы пунктом 2.1.21. следующего содержания:

«В период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятии дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) в соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 18.03.2020 № 100-УГ «О введении на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятии дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)» освободить работников от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы при проведении профилактической прививки против новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) – по одному дню на введение каждого компонента вакцины по заявлению работника. Освобождение от работы осуществляется непосредственно в день введения каждого компонента вакцины».

3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2021-2024 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2021-2024 годы.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868576082

Владелец Подвозных Галина Петровна

Действителен с 01.03.2021 по 01.03.2022