

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования – центр «Лик»
Адрес: 620072, г.Екатеринбург, ул.40 лет Комсомола,31-А,Б тел.347-04-74, 348-58-92

РАССМОТРЕНО:

УТВЕРЖДАЮ:

Комиссией по противодействию коррупции

Директор МБУ ДО – центр «Лик»

Председатель: Зав З.Л. Завьялова
09.01.2024г. Протокол № 1


Н.В. Бетева
Приказ № 20-ОД от 11.01.2024

ПОЛОЖЕНИЕ О МОНИТОРИНГЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МЕР ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ В МБУ ДО – ЦЕНТР «ЛИК»

1. Общие положения

- 1.1. Мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в МБУ ДО – центр «Лик» (далее - Учреждение) (далее - Мониторинг) проводится с целью повышения эффективности используемых Учреждением антикоррупционных инструментов.
- 1.2. Мониторинг проводится с целью актуализировать антикоррупционную политику Учреждения и обеспечить ее соответствие меняющимся требованиям законодательств, выявить существующие недостатки и определить дополнительные возможности для оптимизации системы антикоррупционных мер Учреждения.
- 1.3. Мониторинг разработан на основании: Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 года № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».

2. Порядок проведения

- 2.1. Мониторинг проводится 1 раз в году в первый квартал текущего года.
- 2.2. Мониторинг проводится путем заполнения формы мониторинга эффективности реализации мер по предупреждению коррупции (Приложение № 1).
- 2.3. Мониторинг проводится на Заседании Комиссии по противодействию коррупции и подписывается председателем Комиссии.
- 2.4. Мониторинг включает три ключевых элемента:
 - 1) Формальные количественные показатели.
 - 2) Качественные показатели.
 - 3) Анализ выявленных правонарушений и результаты работы по ним Учреждения.

3. Заключительные положения.

- 3.1. По итогам проведения Мониторинга Комиссией по противодействию коррупции формируются и направляются на имя руководителя Учреждения рекомендации и выводы.
- 3.2. По итогам Мониторинга руководитель Учреждения, ответственный за профилактику коррупционных нарушений, предпринимают меры по совершенствованию созданной системы.
- 3.3. Комиссия по противодействию коррупции имеет право вносить предложения по изменению Формы мониторинга эффективности реализации мер по предупреждению коррупции на основании изменения/корректировки законодательства по Антикоррупционной политике.

Приложение № 1
ФОРМА МОНИТОРИНГА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МЕР
ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ

I. МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ В МБУ ДО – центр «Лик» ДЛЯ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ
(по состоянию на дату заполнения)

Направление	Мероприятие		Для заполнения:
		Результаты мониторинга	
<p>Определение в Учреждении(должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений</p>	<p>наличие распорядительного документа об определении ответственного за работу по профилактике коррупционных правонарушений</p>	<p>имеется/отсутствует</p>	
	<p>закрепление специальных обязанностей в связи с предупреждением коррупции в трудовом договоре и должностных инструкциях</p>	<p>дата закрепления обязанностей в трудовом договоре</p>	
<p>Разработка, принятие локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции, внедрение специальных антикоррупционных процедур, закрепление стандартов антикоррупционного поведения</p>	<p>положение об антикоррупционной политике</p>	<p>дата закрепления обязанностей в должностной инструкции</p>	
	<p>положение о системе обучения вопросам противодействия коррупции</p>	<p>дата последнего обновления</p>	
<p>антикоррупционных стандартов</p>	<p>кодекс этики и служебного поведения работников области</p>	<p>все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)</p>	
	<p>порядок уведомления работодателя о конфликте интересов</p>	<p>дата последнего обновления</p>	
<p>антикоррупционного поведения</p>	<p>порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению</p>	<p>все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)</p>	
		<p>дата последнего обновления</p>	
		<p>все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)</p>	

	коррупционных правонарушений	нормативным актом под подпись (да/нет)	
	положение об оценке коррупционных рисков	дата последнего обновления	
	порядок организации работы телефона «горячей линии»	все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	
		дата последнего обновления	
	иные акты по указанному направлению	все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	
		дата принятия, дата последнего обновления	
	ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов	все работники ознакомлены с иными локальными нормативными актами под подпись (да/нет)	
		осуществляется/не осуществляется/не предусмотрено локальным актом Учреждения	
	проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения (организации), наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	дата проведения оценки коррупционных рисков	
		наличие карты коррупционных рисков и дата ее составления	
наличие перечня должностей с повышенными коррупционными рисками (да/нет)			
	результаты проведенной работы:		
	перечислить меры, принятые для устранения или минимизации коррупционных рисков (тезисно)		
уведомление о трудоустройстве гражданина, ранее замещавшего должность государственной (муниципальной) службы, в течение 2 лет после его увольнения со службы с соблюдением установленных правил и сроков уведомления	количество граждан, принятых на работу в учреждение (организацию), замещавших должность государственной (муниципальной) службы в течение 2 лет до дня заключения с ними трудового договора		
	количество уведомлений о трудоустройстве граждан, ранее замещавших должности государственной или муниципальной		

	<p>службы, направленных представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту их службы</p> <p>дата трудоустройства бывшего государственного (муниципального) служащего и дата направления соответствующего сообщения представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту его службы</p> <p>результаты проведенной работы (тезисно)</p>	
<p>введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки</p>		
<p>введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников</p>		
<p>осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета</p>		
<p>проведение мероприятий, направленных на повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг</p>	<p>общее количество закупок за период (указать период)</p> <p>количество закупок, в отношении которых осуществлялся мониторинг для выявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p> <p>количество фактов личной заинтересованности при осуществлении закупочной деятельности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, выявленных в ходе мониторинга. Принятые меры.</p>	
	<p>иные мероприятия по указанному направлению</p>	
<p>проведение мероприятий (изучение материалов и сведений, характеризующих служебную</p>	<p>количество лиц, в отношении которых проводились мероприятия</p>	

	<p>(трудоу) деятельность работников) по выявлению случаев конфликта интересов либо возможности возникновения конфликта интересов</p> <p>рассмотрение уведомлений работников о возникновении и (или) о возможном возникновении конфликта интересов</p> <p>количество работников, в деятельности которых был выявлен конфликт интересов</p> <p>рассмотрение уведомлений работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, регистрация, проведение проверки, направление информации в правоохранительные органы</p> <p>организация взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции</p> <p>количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов</p> <p>количество случаев и результаты судебного обжалования примененных мер дисциплинарной ответственности</p> <p>количество сообщений о возможных коррупционных правонарушениях, поступивших по различным каналам, доля подтвердившихся сообщений</p>	<p>количество выявленных случаев конфликта интересов</p> <p>перечислить проведенные мероприятия (формы таких мероприятий) (тезисно)</p> <p>результаты проведенной работы (тезисно)</p> <p>проводится/не проводится</p> <p>количество поступивших уведомлений работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов(шт.)</p> <p>результаты проведенной работы (тезисно)</p> <p>результаты проведенной работы (тезисно)</p> <p>проводится/не проводится</p> <p>количество поступивших уведомлений</p> <p>количество проверок, проведенных по поступившим уведомлениям</p> <p>количество направленных сведений в правоохранительные органы</p> <p>результаты проведенной работы (тезисно)</p> <p>имеется/отсутствует</p> <p>формат взаимодействия (тезисно)</p> <p>количество проведенных совместных мероприятий</p> <p>результат совместной работы (тезисно)</p>
--	--	--

	количество работников, привлеченных к уголовной ответственности за совершение определенных преступлений коррупционной направленности	
Организация обучения и информирования работников Учреждения по вопросам профилактики и противодействия коррупции	<p>проведение вводных лекций (иных подобных ознакомительных мероприятий) по вопросам профилактики и противодействия коррупции для вновь принятых работников</p> <p>организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</p> <p>проведение тематических лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий для работников учреждения (организации)</p>	<p>количество вновь принятых работников</p> <p>количество проведенных мероприятий</p> <p>наименование тем лекций (бесед)</p>
		количество проведенных консультаций (бесед)
		темы консультаций, бесед (тезисно)
		количество проведенных обучающих мероприятий
		даты, формы и темы обучающих мероприятий
		количество работников, принявших участие в обучающих мероприятиях (с разбивкой по датам проведения мероприятий)
	наличие механизмов контроля освоения полученных знаний (тестирование, решение практических заданий и т.п.)	форма контроля и дата его проведения
		количество работников, прошедших контроль
		количество работников, не прошедших контроль
	разработка памяток, пособий и иных методических материалов в рамках реализации мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции в учреждении (организации)	количество разработанных материалов
	иные мероприятия по указанному направлению	темы указанных материалов
Разработка, принятие и реализация плана мероприятий по	наличие Плана в Учреждении	результаты проведенной работы (тезисно с указанием количественных и качественных показателей)
	ознакомление с Планом работников Учреждения под подпись	План утвержден/ План отсутствует
		все работники ознакомлены/не все работники ознакомлены/работники не

<p>противодействию коррупции (далее - План) в учреждении (организации)</p>	<p>мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, которые были реализованы за отчетный период (в том числе мероприятия, реализуемые на постоянной основе)</p> <p>невыполненные мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, срок реализации которых наступил в отчетном периоде (в том числе мероприятия, реализуемые на постоянной основе, но в отчетном периоде выполнены не были)</p> <p>мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, срок реализации которых не наступил в отчетном периоде</p>	<p>ознакомлены с Планом</p> <p>количество указанных мероприятий</p> <p>количество указанных мероприятий причины, по которым указанные мероприятия не реализованы</p> <p>количество указанных мероприятий</p>	
<p>Размещение и наполнение подраздела официального сайта учреждения, обеспечение информационной открытости в части работы по противодействию коррупции</p>	<p>Создание на официальном сайте учреждения (организации) раздела по вопросам противодействия коррупции</p> <p>размещение на официальном сайте информации о лицах, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении (организации)</p> <p>размещение структурированного по видам нормативных правовых актов списка работающих гиперссылок действующих федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции для последовательного перехода на официальный интернет-портал правовой информации на портал www.pravo.gov.ru</p> <p>иные акты в сфере противодействия коррупции</p>	<p>имеется/отсутствует</p> <p>имеется/отсутствует</p> <p>дата последнего обновления информации</p> <p>список структурирован</p> <p>ссылки для последовательного перехода на официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru рабочие и соответсвуют наименованию нормативного правового акта</p> <p>ссылки для последовательного перехода на иные информационные ресурсы (указать)</p> <p>список гиперссылок всех локальных нормативных актов по вопросам</p>	

	<p>формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения</p>	<p>противодействия коррупции, принятых учреждением (организацией), с приложением файлов, содержащих полный текст акта и приложений к нему</p> <p>все гиперссылки локальных нормативных актов содержат полные реквизиты акта, в том числе наименование учреждения или организации, принявших акт, дату принятия, номер, название</p> <p>наличие на официальном сайте всех форм заявлений, уведомлений, обращений, предусмотренных локальными нормативными актами учреждения или организации, для заполнения</p> <p>размещение всех форм документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения в виде электронной формы с возможностью заполнения соответствующих полей и последующей загрузки в файл в одном или нескольких из следующих форматах: DOC, DOCX, RTF, PDF - или в виде приложенных файлов в одном или нескольких из следующих форматов: DOC, DOCX, RTF, PDF</p>	
<p>представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	<p>размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения на официальном сайте (наличие гиперссылки, обеспечивающей доступ к подразделу соответствующего сайта, где такие сведения размещены (в случае размещения сведений на сайте органа власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя)</p>	<p>размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения на официальном сайте (наличие гиперссылки, обеспечивающей доступ к подразделу соответствующего сайта, где такие сведения размещены (в случае размещения сведений на сайте органа власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя)</p>	

	<p>обеспечение беспрепятственного доступа третьих лиц к сведениям о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения, размещенным на официальном сайте</p> <p>наличие на официальном сайте в открытом доступе сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения области за предшествующие годы (указать годы)</p> <p>обеспечение организации приема электронных сообщений о фактах коррупции (наличие формы направления сообщений гражданами и организациями через официальный сайт)</p> <p>количество поступивших сообщений</p> <p>основные темы (тезисно)</p> <p>результаты проведенной работы</p> <p>наличие информации о сообщениях, поступивших на телефон «горячей линии», на официальном сайте</p> <p>количество звонков, поступивших за отчетный период</p> <p>основные темы (тезисно)</p> <p>количество проверок проведенных по итогам рассмотрения полученных сообщений</p> <p>количество выявленных коррупционных правонарушений</p>	
	<p>организация приема электронных сообщений о фактах коррупции</p> <p>функциональное «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции</p>	
<p>Иные направления и меры</p>	<p>результаты проведенной работы (тезисно с указанием количественных и качественных показателей)</p>	

II. ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

1. Оценка эффективности реализуемых в учреждении (организации) антикоррупционных мероприятий:

2. Предложения по совершенствованию мер по предупреждению коррупции в учреждении (организации):
